

Главный врач
ГБУЗ ТО «Областная больница № 14
имени В.Н. Шанаурина» (с. Казанское)

Представитель работников
ГБУЗ ТО «Областная больница № 14
имени В.Н. Шанаурина» (с. Казанское)

Главный врач

Д.М. Суворов

Представитель работников

М.В. Дегтярева

31.03.2023г.



31.03.2023г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ГБУЗ ТО «Областная больница № 14 имени В.Н. Шанаурина»
(с. Казанское)

на 2022 - 2025 гг.

Регистрирующий орган

Дата регистрации
Регистрационный № ____

М.п.

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022-2025г. (далее по тексту соглашение) заключено между ГБУЗ ТО «Областная больница № 14 имени В.Н. Шанаурина» (с. Казанское) (далее по тексту работодатель), в лице главного врача Суворова Дмитрия Михайловича, и работниками ГБУЗ ТО «Областная больница № 14 имени В.Н. Шанаурина» (с. Казанское), в лице председателя Профсоюза ГБУЗ ТО «Областная больница № 14» (с.Казанское) Дегтяревой Марины Валентиновны, представляющего интересы работников, о нижеследующем:

1. Пункт 9.2. Приложения № 1 Коллективному договору изложить в следующей редакции: «Основанием для введения ограничений и запретов на курение табака являются:

-Конституция РФ;

-Трудовой кодекс РФ;

-Федеральный закон от 23.02.2013г. № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»;

-Федеральный закон от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

-Рамочная конвенция ВОЗ по борьбе против табака;

- Приказ Минздрава России от 20.02.2021 N 129н "Об утверждении требований к знаку о запрете курения табака, потребления никотинсодержащей продукции или использования кальянов и к порядку его размещения".».

2. Пункт 5.1. Приложения № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции: «Время начала и окончания работы и перерыва для отдыха и питания устанавливается следующее:

Ежедневная работа при пятидневной и шестидневной рабочих неделях с нормальной продолжительностью рабочего времени:

1) 40 часов (при нерабочей субботе) в неделю мужчины не медицинского персонала:

Начало работы - 08.00.

Перерыв - с 12.00 до 13.00.

Окончание работы - 17.00

Выходные дни - суббота, воскресенье

40 часов (при рабочей субботе) в неделю мужчины не медицинского персонала:

Начало работы - 08.00.

Перерыв - с 12.00 до 13.00.

Окончание работы - 16.12 (при рабочей субботе с 8.00 до 12.00)

Выходные дни - воскресенье

2) 39 часов (при нерабочей субботе) в неделю для мужчин из числа врачебного и среднего медицинского персонала:

Начало работы - 08.00.

Перерыв - с 12.00 до 13.00.

Окончание работы - 16.48 (при не рабочей субботе)

Выходные дни - суббота, воскресенье

39 часов (при рабочей субботе) в неделю для мужчин из числа врачебного и среднего медицинского персонала:

Начало работы - 08.00.

Перерыв - с 12.00 до 13.00.

Окончание работы - 16.00 (при рабочей субботе с 8.00 до 12.00)

Выходные дни - воскресенье

3) 36 часов в неделю (при нерабочей субботе):

Начало работы - 08.00.

Перерыв - с 12.00 до 13.00.

Окончание работы - 16.12 (при нерабочей субботе).

Выходные дни - суббота, воскресенье

36 часов в неделю (при рабочей субботе):

Начало работы - 08.00.

Перерыв - с 12.00 до 13.00.

Окончание работы - 15.24 (при рабочей субботе с 8-00-12-00)

Выходные дни – воскресенье.

4) 33 часа в неделю (при не рабочей субботе) для работников из числа врачебного и среднего медицинского персонала:

Начало работы - 08.00.

Перерыв - с 12.00 до 13.00.

Окончание работы - 15.36 (при не рабочей субботе).

Выходные дни - суббота, воскресенье

33 часа в неделю (при рабочей субботе) для работников из числа врачебного и среднего медицинского персонала:

Начало работы - 08.00.

Перерыв - с 12.00 до 13.00.

Окончание работы - 14.48 (при рабочей субботе с 8-00-12-00)

Выходные дни – воскресенье.

Для работников по отделениям устанавливается график работы с учетом потребности населения, в целях доступности оказания медицинской помощи населению, график утверждается главным врачом учреждения.»

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025г., составлено в 2-х экземплярах по одному для каждой из сторон.